

# ーインググループ主催ー

## 「多様性」を体感し、組織でいきいきと働ける人材を目指す

### 合同新入社員研修(3日間コース)

春の新卒入社シーズンを迎えるにあたり、「機微力」「メンバーシップ」「相互信頼」をテーマに、新入社員ならびに入社3年目までのみなさまを対象に3日間の集合研修を開催いたします。ぜひご参加ください。

#### ◆研修のねらい・目的

- ・新入社員に必要な社会人の心得・ビジネスマナー・コミュニケーションを学ぶ
- ・単に教えを受けるだけではなく、自分やチームで考えて答えを引き出す。
- ・目標設定(計画)⇒実践⇒振り返り⇒次への行動(PDCAサイクル)までを研修の中でも実践する。
- ・ワークやディスカッションで視野を広げ、組織で共に働くメンバーシップを「機微力」を通じて身に付ける。
- ・明日からの仕事に、今回の研修をつなげていく。

#### <開催概要>

- 対象 2020年度(令和2年度) 新入社員～社会人3年目までの方
- 日時 4月7日(火)、8日(水)、9日(木) 10:00～17:00(休憩1時間含む)
- 受講料 50,000円(税別) テキスト、検定試験、4月7日の昼食代を含む
- 会場 インググループ御徒町本社 8F セミナールーム(東京都台東区台東3-42-7 松田商事ビル 8F)  
地図 <https://ihc-group.co.jp/company/access/>
- 交通 JR 御徒町南口徒歩3分  
日比谷線仲御徒町駅1番出口徒歩1分 大江戸線上野御徒町駅3番出口徒歩5分
- 募集人数 25名(先着順) ※応募〆切 3月23日(月)
- 講師 株式会社 KIBI 上級研究員 見附誠子氏

#### ★組織で生き活きと働くための「機微力」5つの力とは

- ①状況把握力・・・今後起こりうる状況を想像する力
- ②リアクション力・・・状況に応じた最善を実行できる力
- ③気持ち察し力・・・相手の立場に立ち、相手の気持ちを感じ取る力
- ④共感力・・・相手の立場に立ち、共感する力
- ⑤柔軟性・・・相手に応じて柔軟に寄り添う力

#### <お問い合わせ>

担当営業または事務局担当アドレス ([k-funada@tw-area.co.jp](mailto:k-funada@tw-area.co.jp)) まで

# 合同新入社員研修(3日間コース 4/7~9)

## 研修プログラム

研修目的・方針	日程	プログラム
<p><b>=目的=</b>  <b>1. 組織で生き活きと活躍するための基礎・土台づくり。</b></p> <p>【1】ビジネススタンス            【2】ビジネスマナー            【3】コミュニケーション            【4】メンバーシップ:KIBI理論            【5】今後に向けた目標設定</p> <p><b>2. 次世代を担う新人が親交を深め、新たなものづくりやビジネス機会につなげていく。</b></p> <p><b>=方針=</b>  <b>体感型プログラムで、明日からの仕事に活かせる実践的な研修。</b></p> <p>◆教える受けるのではなく、自分やチームで考えて答えを引き出す。            ◆ワークやディスカッションで視野を広げ、組織で活躍できる機微力を身に付ける。            ◆PDCAサイクルを研修の中でも実践。            目標設定(計画)⇒実践⇒振り返り⇒次への行動            ◆反復実践により、深い理解と体得を実現。</p>	<p>4/7-9            3日間            10:00~17:00</p>	<p><b>研修開催にあたって</b></p> <p><b>【1】社会人の心得・プロフェッショナル人材への第一歩</b>            企業・組織のルール</p> <p><b>【2】ビジネスマナー</b>            挨拶・電話対応・名刺交換・SNS他コンプライアンス・報告</p> <p><b>【3】期待や要望をされる人材になるためのコミュニケーション</b>            (1) 自分を理解し、強みを活かし弱みをコントロールする                ①自分のタイプと強みを知る                ②自己プレゼンテーション            (2) 自社を理解する・求められる知識や技術を捉える                ①会社プレゼンテーション                ②知識と経験取得の目標設定</p> <p><b>【4】組織・チームで活かすメンバーシップ:KIBI理論</b>            (1) 他者と自分の異を「認識」「リスペクト」した上で、組織やチームを共に作っていくメンバーシップを理解            KIBI理論:5つの機微力                ①状況想像力 今後起こりうる状況を想像する力                ②リアクション力 状況に応じた最善を実行する力                ③気持ち察し力 相手の立場に立ち、相手の気持ちを感じとる力                ④共感力 相手の立場に立ち、共感する力                ⑤柔軟性 相手に応じて柔軟に寄り添う力            (2) 機微力検定            (3) 機微力検定フィードバック            (4) ロールプレイング            (5) 組織力を発揮させるメンバーシップスタンスの醸成</p> <p><b>【5】今後の目標設定と研修の振り返り</b>            組織の期待と要望を受け止めて、自分の持ち味を活かす目標設定</p>

・上記時間割は、令和2年1月23日時点のものです。より良い研修をお届けするために、若干の変更が生じることがあるかもしれませんが、ご容赦願います。

<お申込みについて>

下記にご記入の上、この用紙を貴社担当営業にお渡してください。

FAX や事務局メールに直接お送りいただいても大丈夫です。

FAX : 03-6848-1192

MAIL : k-funada@tw-area.co.jp

## インググループ主催 合同新人研修(4/7.8.9)申込書

企業名			
ご担当者名			
電話番号		Mail	
※貴社担当営業			

※弊グループの貴社担当営業のお名前を記入ください。不明の場合は未記入でお送りください

受講者氏名	ふりがな	社会人歴
		年目
		年目
		年目
		年目
		年目